

FAQ Rekryteringsprocess

Hur går rekryteringsprocessen till?

<p><i>Avdelnings- och enhetschefstjänster:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Ansökan + testerna Map och Matrigma2. Urval3. Första intervju4. Fördjupad intervju <p>För mer information om testerna, se stycket om "Testerna MAP och Matrigma" längre ned.</p>	<p><i>Övriga chefstjänster:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Ansökan2. Urval3. Första intervju4. Testerna Map och Matrigma5. Fördjupad intervju <p>Observera att du genomför testerna om du går vidare från en första intervju.</p>
---	---

Vilka ansökningshandlingar behöver jag skicka in?

Vi vill ta del av ditt CV och ditt personliga brev. Om du vill så har du även möjlighet att skicka in övriga dokument såsom publikationer, arbetsintyg etc.

Jag glömde ladda upp en ansökningshandling när jag sökte, vad ska jag göra?

Det går att ladda upp filer i efterhand fram tills att ansökningsperioden stängs. Detta gör du på din sida som skapades i Varbi när du genomförde din ansökan.

Vem tar del av mina ansökningshandlingar och hur behandlas informationen?

Vi värnar om din integritet. Dina ansökningshandlingar kommer endast att hanteras av rekryteringsteamet, anställande chefer och HR-chefer. Fackrepresentanter får tillgång till slutkandidatens ansökningshandlingar. All information behandlas i enlighet med Dataskyddsförordningen (GDPR).

Vad händer när jag skickat in min ansökan?

Enhets- och avdelningschefstjänster: När du har skickat in din ansökan kommer du få ett automatiskt svarsmail med en länk till två arbetspsykologiska tester – MAP och Matrigma. (Kika gärna i skräpposten om du inte mottagit bekräftelsemailet inom några minuter.) Var vänlig och avsätt minst 1,5 timme till att genomföra testerna senast onsdagen den 8 januari 2020. Om du söker flera chefstjänster **inom** RISE behöver du endast göra testerna en gång. Har du behov av teknisk support kring länkarna och/eller testerna MAP och Matrigma? Vänligen kontakta Assessio Support, + 46 8 775 09 10, support@assessio.se

Övriga chefsroller: Avvakta tills du får vidare information från rekryterande chef.

Vill du veta hur lång tid det tar innan du blir kallad till intervju?

När ansökningsperioden är slut kommer rekryterande chef gå igenom samtliga ansökningar och göra ett första urval. Vi har många sökande till oss och hanterar stora mängder ansökningar men vi gör alltid vårt bästa att återkoppla till alla våra kandidater så fort som möjlig.

Vem ska jag kontakta om jag har frågor om rekryteringsprocessen?

Om du har frågor om rekryteringsprocessen och urval ber vi dig kontakta rekryterande chef för mer information. Kontaktuppgifter till rekryterande chef hittar du alltid i den publicerade annonsen.

Testerna MAP och Matrigma

Vilka verktyg och tester används i rekryteringsprocessen?

I rekryteringsprocessen på RISE använder vi oss av Assessios verktyg MAP (Measuring and Assessing Individual Potential) och Matrigma. Verktygen är certifierade av Det Norske Veritas och mäter potentialen i att uppfylla RISE ledarkompetenser. Testerna mäter egenskaper såsom personlighet samt problemlösningsförmåga och båda bygger på arbetspsykologisk forskning. Testerna används som ett komplement till dina erfarenheter och kompetenser och syftet är att göra vår urvalsprocess kvalitetssäker och transparent.

Vill du veta vad testerna MAP och Matrigma innebär?

MAP och Matrigma mäter potentialen i att uppfylla RISE ledarkompetenser: MAP belyser ledarskap utifrån fem perspektiv:

- Potential att skapa trygghet, stabilitet samt att fungera beslutsfattande
- Potential att skapa struktur, planering och optimalt resursutnyttjande
- Potential att agera synligt, pådrivande och kravställande
- Potential att fungera lyhört, coachande och samverkande
- Potential att fungera ifrågasättande, kreativt och innovativt

Matrigma belyser potential att kunna hantera komplexitet, växla mellan induktivt och deduktivt tänkande och således använda sin kunskap mer flexibelt.

När ska jag göra testerna?

Detta skiljer sig åt beroende på om du sökt en avdelnings-/enhetschefstjänst eller någon av våra övriga chefstjänster och roller. Om du har sökt en avdelnings- eller enhetschefstjänst behöver du genomföra testerna i samband med inskickad ansökan. Vad gäller sökande till våra övriga chefsroller och andra tjänster ska du genomföra testerna om du går vidare till en fördjupad intervju.

Hur får jag tillgång till testerna?

Avdelnings- och enhetschefstjänster: När du har skickat in din ansökan kommer du få ett automatiskt svarsmail med en länk till två arbetspsykologiska tester – MAP och Matrigma. (Kika gärna i skräpposten om du inte mottagit bekräftelsemailet inom några minuter.) Var vänlig och avsätt minst 1,5 timme till att genomföra testerna senast onsdagen den 8 januari 2020. Om du söker flera chefstjänster inom RISE behöver du endast göra testerna en gång. Har du behov av teknisk support kring länkarna och/eller testerna MAP och Matrigma? Vänligen kontakta Assessio Support, + 46 8 775 09 10, support@assessio.se

Övriga chefstjänster: om du går vidare från första intervju blir du kallad till fördjupad intervju och får i samband med detta länkarna till testerna.

Hur lång tid tar testerna MAP och Matrigma?

Testerna tar 1,5 timmar att genomföra, och du behöver ha tillgång till en dator samt möjligheten att sitta ostört under hela testsessionen.

Vill du veta mer om dina testresultat från MAP och Matrigma?

När du genomfört dina tester får du automatiskt dina testresultat direkt till din mail.

Om jag söker fler tjänster, behöver jag då göra om testerna?

Du behöver endast göra testerna en gång oavsett hur många tjänster du söker.

Vill du veta vad fördjupad intervju innebär och vem du kommer träffa?

En fördjupad intervju är en kompetensbaserad intervju som genomförs av en senior rekryterare. Frågorna anpassas utifrån dina resultat på MAP och Matrigma.

Urval

Vem gör urvalet?

Rekryterande chef går noggrant igenom dina ansökningshandlingar för att göra sitt första urval. Om du är aktuell för en första intervju kommer du att kontaktas för tidsbokning. (Vi ber dig prioritera den inbokade tiden då det finns begränsat utrymme att byta tid.

Första intervju

Vem träffar jag på den första intervjun?

Rekryterande chef har ansvaret för rekryteringsprocessen och ni kommer träffas på den första intervjun. Rekryterande chef är även kontaktperson för rekryteringen och du kan kontakta hen om du har frågor kring urvalet. Under intervjun kommer du även träffa HR-representant.

Hur kan jag förbereda mig inför intervjun?

Vi på RISE är måna om att du som sökande till oss ska känna dig förbered inför intervjun, både för din och vår skull. Läs mer om hur du kan förbereda dig [här](#).

Efter intervju

Vill du veta om du har gått vidare i din rekrytering?

Rekryterande chef påbörjar sitt urval så snart ansökningsperioden gått ut och kommer därefter höra av sig om du gått vidare till en intervju.

Kommer jag att bli intervjuad av facken?

Om du är slutkandidat för en roll med personalansvar så kommer facken att ges möjlighet att träffa dig för en intervju.